

Professionelles Personalmarketing, speziell für die Gesundheitsbranche.

PMO

Die PMO Management GmbH bietet seit 1997 erfolgreich professionelle Personalberatung speziell für Unternehmen in der Gesundheitsbranche für nicht medizinische Berufe an. Wir informieren Sie gern über aktuelle Projekte und Angebote.

Sie suchen erstklassige Mitarbeiter
Wir finden sie!



PMO Management GmbH
Eilbeker Weg 199 · 22089 Hamburg
Tel.: 0 40 / 75 11 88 00
Fax: 0 40 / 75 11 88 96
E-Mail: info@pmo-management.de
www.pmo-management.de

Sitz Hamburg Geschäftsführer:
Amtsgericht Hamburg Dipl. Betriebswirt
HRB 64 867 Frieder Malchow

Recruiting



Wir stimmen mit Ihnen ein Suchprofil ab und kümmern uns danach um alles. Vom Ansprechen interessanter Kandidaten bis zur Erstellung fachlich versierter Kompetenzanalyseprofile über die Kandidaten arbeiten wir alles für Sie aus. Was wir Ihnen als Ergebnis präsentieren, sind unterschiedliche „Typen“ von Kandidaten, die alle den Erfordernissen der Stelle entsprechen und geben Ihnen so Raum für Ihre unternehmerischen Entscheidungen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach allen Fach- und Führungskräften.

Aber auch, wenn Sie über eine eigene leistungsfähige Personalabteilung verfügen, macht es Sinn, mit uns zusammenzuarbeiten. Zum Beispiel, wenn Sie nicht über Ihre Personalsuchanzeigen Ihre Unternehmensziele am Markt publizieren wollen oder wenn Sie von unseren guten Kontakten zu hochinteressanten Spezialisten und Führungskräften profitieren möchten. Häufig ist die Suche über uns schneller und wirtschaftlicher.

Eignungsdiagnostik



Die Eignungsdiagnostik ist ein Sammelbegriff für Verfahren zur Messung von Kompetenzen und Verhaltenstendenzen mit Bezug auf berufliche Tätigkeiten. Grundsätzlich soll die Eignungsdiagnostik dabei eine möglichst genaue Vorhersage über die Erfolgswahrscheinlichkeit der Erreichung bestimmter Ziele einer Person in ihren Berufen ermöglichen.

Es werden verschiedene Ansätze und Verfahren unterschieden. Wir setzen CAPTain, einen kriterienorientierten Eigenschaftsansatz, seit vielen Jahren mit Erfolg ein. Bei diesem Ansatz steht die Erfassung relativ stabiler Merkmale und allgemeiner kognitiver Fähigkeiten im Mittelpunkt.

Das Verfahren lässt sich sowohl bei der Personalauswahl als auch innerbetrieblich bei Besetzungen von Führungspositionen sowie bei Fortbildungsmaßnahmen einsetzen.