



Wir stellen uns vor ...

Grundsätze unserer Zusammenarbeit (1)



- Wir beraten in allen Personalthemen.
- Wir unterstützen in allen einzelpersonellen Angelegenheiten.
- Wir wünschen uns langfristige Zusammenarbeit.

**Nur so lernen wir Ihr Unternehmen, Ihren speziellen Bedarf
und Ihre personellen Wünsche kennen.**

Grundsätze unserer Zusammenarbeit (2)



- Zusammenarbeit auf der Basis gegenseitigen Vertrauens
 - Nur wenn wir Ihnen sagen, was wir können und was nicht, können wir Ihre Erwartungen erfüllen.
 - **Nur wenn Sie uns sagen, was sie wollen und was nicht, können wir Ihre Vorstellungen erfüllen.**



Recruiting Projekte

Wir suchen Fach- und Führungskräfte für
den Gesundheitsmarkt,
insbesondere aus den Bereichen
Medicalprodukte und Medizintechnik

Wir suchen für Sie Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen (1)



- Medizintechnik
- Medizinprodukte
- Dienstleister im Krankenhausumfeld
 - Logistik
 - Einkauf
 - Warenwirtschaft
- Biotechnologie



Wir suchen für Sie Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen (2)



- Verkauf und Produktberatung



- Marketing



- Technik / QM



- Planung und Controlling



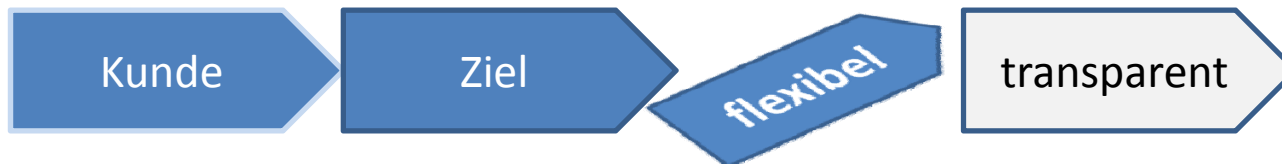
- Einkauf und Logistik



Erfolgreiche Prozesse



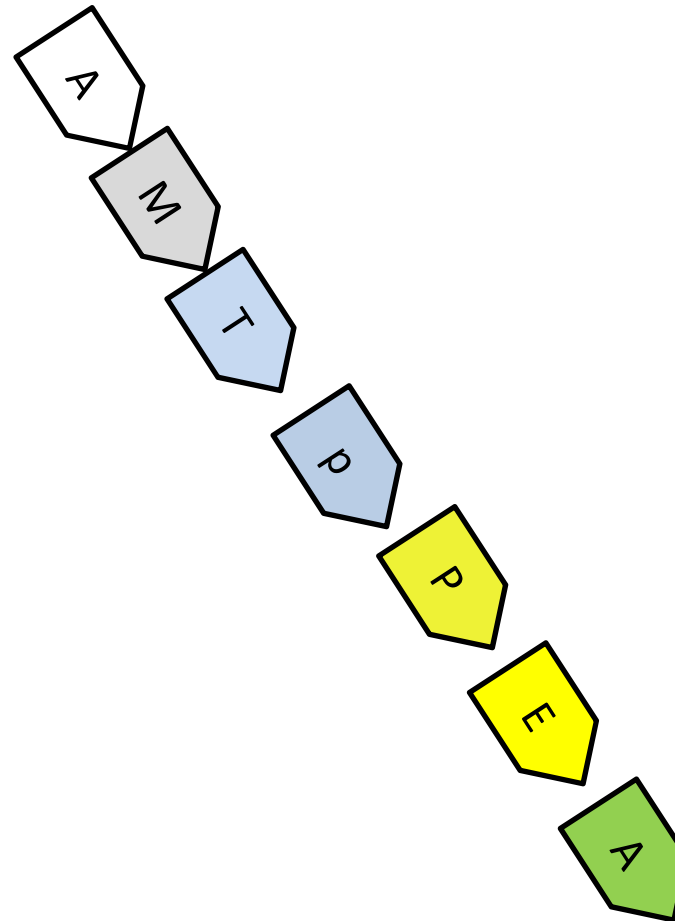
- kunden- und zielorientiert bei den Projektschritten
- flexibel bei der Suche nach geeigneten Kandidaten
- transparent gegenüber Auftraggebern und Kandidaten



Prozessbeschreibung



- Anforderungsprofil
- Marktanalyse
- Telefoninterviews
- persönliche Interviews
- Präsentation
- Entscheidungsberatung
- Abschluss



Honorar (1)



Honorare sind bei uns immer vertragsindividuelle Vereinbarungen. Die nachfolgende Darstellung ist somit eine Orientierung

- 50/50 Modell (unser Standard)
 - 25%, 13% bei Kandidatenpräsentation und 12% bei Vertragsabschluss mit dem Kandidaten

- 1/3 Modell
 - 21%, je 7% bei Auftragserteilung, Kandidatenpräsentation und Vertragsabschluss

- Contingency fee
 - 100% Erfolg, 30% Bruttoeinkommen

Honorar (2)



- **Garantie – für das, was wir beeinflussen können, garantieren wir!**
 - bei Kündigung durch den Kandidaten in der Probezeit (6 Mon.)
 - bei Grund zur fristlosen Kündigung durch das Unternehmen
(personen- oder verhaltensbegründet) in den ersten 6 Monaten

Wir leisten im Garantiefall einmalige honorarfreie

Ersatzbeschaffung





Unternehmensberatung

Wir beraten in allen
Personalangelegenheiten

Beratungsthemen (eine Auswahl)



- Wir unterstützen Ihr Personaloffice
 - Entgeltabrechnung
 - Arbeitsverträge
 - Sozial- und Arbeitsrecht (z.B. Vertragsgestaltung)
- Eignungsdiagnostik
 - Einzelberatung (z.B. Karriereplanung)
 - Teamtraining (Zusammenarbeit und Führung)
- Jahresgespräche (Prozessunterstützung)
- Externe Personalleitung

Unsere „Erfolgsrezepte“



- hohe Kompetenz in unseren Zielthemen
- langjährige Erfahrung in der Personalarbeit
- registrierter „Sozialberater“ (RV,KV,PV,bAV;)
- sehr gute Netzwerke zu angrenzenden Themen
der Berufs- und Arbeitswelt

Impressum



PMO Management GmbH

**Königsreihe 22
22041 Hamburg**

Fon: 0 40 / 75 11 88 00

Fax: 0 40 / 75 11 88 96

E-Mail: Info@pmo-management.de

Internet: www.pmo-management.de

HRB 64867

SteuerID DE188066944

- **Gegründet 1997**
 - Gemeinsam mit der Unternehmensgruppe KRAUTH medical
 - Ziel: Externe Personalleitung
- **Neuausrichtung 2000**
 - Trennung der Geschäftsfelder Recruiting und Personaloffice
 - Konzentration im Recruiting auf den Gesundheitsmarkt.
- **Gesellschafteränderung ab 2010**
 - Austritt KRAUTH medical (GmbH&Co)
 - Alleingesellschafter Frieder Malchow
 - Konzentration auf Recruiting und Personalberatung